

T 十年文化

ten years cultural



十年，
由无数个瞬间组成。

从2005年起，
这些瞬间或欢愉或难过，
或欣喜若狂或惊心动魄，
飘连起创意西人的

成长史。

每一个瞬间都弥足珍贵，
每一张照片都值得珍藏。
我们总是有或多多少少的遗憾：
某些历史关头、若干具有重要意义的活动，未能摄入镜头；
大多数照片，是用手机仓促按下快门。

尽管如此，
我们依然能欣喜地看到众多员工从稚嫩到成熟干练的成长轨迹，
看到公司从零起步发展壮大的

历程。

那些一路抛洒的汗水与泪水，
那些一起畅饮的美酒与豪情，
那些曾经的激情与并肩奋斗的时刻，
已然定格在我们记忆深处，
并将永远温暖激励着

我们！

CULTURE PRECIPITATION

创艺园文化的“沉淀路”

企业文化是企业的生态环境，是企业员工的共同价值观和共同行为方式，共同为一个目标而集体奋斗。良好的企业文化生态环境能让员工发挥最大主观能动性，发挥主人翁意识。现代经营企业的最高境界就是经营文化！

创艺园的10年发展足迹，一方面是行业产业链业务发展的脉络，另一方面是创艺园独特文化的沉淀过程。创新的基因+努力发展，形成了创艺园独特文化的优秀血统！它无形，但又实实在在地影响甚至左右着我们的每一步进程。正是有了这样的优秀血统，创艺园才由小变大、由弱变强，成为行业内的标杆企业，完成了一个小公司到多元化现代企业集团的蜕变。这是一个长期沉淀、不断凝结的过程。

PARADISE

创艺园——创造艺术的乐园

我们的使命：传播文明，创造欢乐

我们的目标：让城市走向世界

我们的理念：创造一座园，荣耀一座城

我们的精神：坚定不移、勇于创新、求真务实、拼搏奉献

我们的团队：团结、专业、负责

我们的核心价值观：修为人生、丰盛生命

我们的用人理念：以人为本、以德为先、量才用人、依勤用人、看绩用人

我们团结，

我们来自五湖四海，四面八方，都是没有血缘的兄弟，但在创艺园，我们亲如兄弟姐妹。

我们创新，

我们团队80%都是80后，90后，我们是正在冉冉升起的太阳，创新是我们的标志。

我们有坚持不懈的精神，

我们追求的不仅是梦想，更是真心热爱的事业。

我们有爱，有投入，有奉献，

我们的事业，体现的是坚持不懈的意志，证明的是存在的价值。

我们凝聚的是情感，传承的是文化，践行的是精神！



十年追梦之路，十年的坚守。

我们因梦想而相聚在一起，我们因坚信而走过了十年，迎来了创艺园的十年华诞！

十年，经历了一个年代。

十年里，各位同仁的辛勤付出成就了创艺园的辉煌。

我们用聪明才智创造了一个又一个奇迹，我们的团队由小变大，我们的硕果由少变多，

我们获得的荣誉由无到有再到数不清，我们从默默无闻到年业务量突破上亿，成为旅游行业标杆企业。

所有的都在变，唯一不变的是我们坚定的信念和挂在脸上的笑容，依然神采飞扬，青春荡漾。

记录是为了见证，见证我们的成长，分享我们的快乐！每一年，我们留下了珍贵的瞬间！



2008年



2006年



2009年



2007年

2006年，

我们的办公室很简陋，团队也很小，
随着公司的发展，我们的队伍也在不断壮大。

看，每一年都换新面孔，为我们注入了新的血液。



Warm

这里，很温暖

这是一个温暖的团队，是一个有血有肉的团队，是一个团结的团队，我们不是一个人在战斗，我们相互扶持，走过昨天、今天，还要走向未来.....

加入创艺园，就是加入一个大家庭，加入一个温暖的家。在这里，我们每个月都会举办一次生日宴会和两次企业文化活动。同月生日的寿星会聚集在同一天庆祝，公司会在这一天送上定制的生日蛋糕、贺卡，同事们会送上满满的祝福。所有的快乐会有摄影师拍摄，记下这些难忘的时刻，我们把这些记忆整编成册，存入档案。在企业文化活动日，我们会准备小游戏、小活动，如篮球比赛、乒乓球比赛等，在活动中增进大家的了解，在游戏中增加团队的凝聚力。在活动中，如果你忙得不可开交了，一定会有人主动站出来，与你一起并肩作战，完成任务。在这里，如果有同事生病或身体不舒服，同事的关怀和公司的慰问一定最及时的到达，温暖你的心。当你感到困惑迷茫时，可以敞开心扉，找领导、找同事谈心，他们一定会成为你最好的朋友和导师，为你指引前进的方向。



在创艺园，员工得到的不仅仅是成长，更是一种归宿。在这里，我们不分你我，有的是帮助他人，成就大家；在这里，没有推脱责任，没有勾心斗角，也没有落井下石，有的只是关爱和温暖；在这里，你可以肆意挥洒你的青春和热情，充分展示自己。这就是创艺园团队的凝聚力和吸引力。我们可以大声自豪地对所有人说：“加入创艺园，很光荣，很温暖！”



真实的创意园人
优秀团队之



环保时装秀



用剑舞



原创插画

REAL



游戏	热身
下午活动休息时间	游戏
跳绳	

优秀团队之 幕后大师

——奋斗在前线的创艺园工程团队

文 / 董子茜



Behind
the scenes

在一个个美丽的景区，一个个充满艺术感的街道和小镇，大概不会有人想到这美景的后面有多少感人的故事和幸苦的汗水，就如人们往往看到的是成功者的光环而往往忘记了成功的路上充满荆棘。

我们创艺园工程团队共有300多位员工，他们都是经过风吹日晒的铮铮汉子，在美丽的景区书写着奇迹。

北风、寒冷、高温、闷热、杂乱无章，这常常是工程团队工作的日常环境。“我们工作的环境是名副其实的脏、乱、差，但这是由我们工作的特殊性决定的。每个工作有每个工作的特点，我们的工作就是和钢筋水泥打交道，自然没法和高楼大厦里的空调办公室比较，但我在这个团队工作已有5年时间了，我挺快乐的，大家相处很开心。”陈师傅笑呵呵的对我们说。在夏天，室外的温度有时能达到差不多40度，而在冬天，特别是北方，温度又会是零下。恶劣的温度有时候很难让人吃的消。每天工地的声音都特别喧嚣，有搅拌机的声音，有装载机的声音，有挖掘机的声音，这些声音在工程队里有时候就成了交响乐，好像在给工人们加油鼓劲。师傅们如果不是那么忙的时候，

有时候也会边工作的时候哼上几曲小歌。工程团队里还有个外号叫“歌神”的师傅，据说他唱歌模仿张学友特别象。在我们年终员工团圆的時候他还给大家奉献了一首“这个冬天不太冷”。让我们大家着实惊艳了一把。在这些可亲可敬的创艺园工程团队身上，不就是创艺园精神写照么？求真务实，坚定不移……

安全生产排第一，信誉保质不延期。每个工程有每个工程的特点，在实际施工过程中，理论和实际的碰撞体现的尤其明显。工程质量不仅关系到建设项目的投资效果，还关系到人民群众的生命财产和安全。是生产中的重中之重。创艺园工程团队把安全生产排第一，把安全生产上升到一个不可触犯的高度，在这个基础上，一丝不苟的完成各项工作任务，在每个工地悬挂“安全生产排第一，信誉保质不延期”的警示语，这象是一把利剑，时刻提醒着大家，严格执行建设程序。同时，采用先进的科学技术和管理方法，责任到人，落实到位。“细节决定成败”在创艺园工程团队里流传着这么一句话。“我们就是要在细节上把控，通过先进的管理方

法，把工程质量做好，不辱创艺园名声。”工程项目部负责人林哥说。创艺园的工程团队，对每一个施工项目都建立质量管理组织机构，成立全面质量管理领导小组，负责工程项目的质量管理工作。另外，建立科学的质量检查制度，设立专职质量检查工程师，各施工队设兼职质检员，对质量薄弱环节制定各项措施并组织实施，克服行业内的质量通病。同时进行定期和不定期的质量检查；对施工组织设计建立审批制度，依据各方意见汇总，按照监理工程师意见修改完善后方可施工，建立施工图纸的复核制度，明确复核内容、部位，复核人员及复核方法，将资料存档；对现场材料的质量管理方面，严格控制外加工采购材料的质量，对量量器具进行严格管理。在每一个细节，每一个关键部位，我们都力求做到最好。就是在这样的专业、负责、认真的创艺园工程团队的持续努力下，我们获得了行业内的广大客户的认可，得到了许多知名品牌商的青睐。在未来，创艺园工程团队将继续保持优良的作风，奋斗在第一线，成为名副其实的幕后大师！



创艺园的特色管理

CHARACTERISTIC MANAGEMENT

大海是由一滴滴水汇聚而成的，而公司是由每一个员工组成的。公司的前进是因为员工的进步，员工的进步又依赖于公司的平台。员工的资本如何最大效益的发挥？如何各尽其用，发挥主观能动性呢？这就必须要求我们冲破传统观念的束缚，善用直觉并灵活思考，创艺园明白，只有根据公司的实际情况制定创艺园独有的特色管理体制，才能真正做到让员工进步，也让公司不断前进。

一、从管人到以人为本的管理提升

松下幸之助有一句名言“企业最好的资产是人”，这话一点都不假，尤其是在这个竞争日趋激烈的时代，人才的竞争成了企业竞争的焦点。企业最重要的资产不是它的产品或服务，而是它的员工队伍。如果没有一支优秀的高素质员工队伍，就不会造就出一个优秀的企业，那么，一流品质的产品或服务也就无从谈起了。在创艺园成立之初，队伍不大，公司结构比较简单，在管理上是直线模式，还没有以人为本的理念升华。但随着公司不断发展，原有的管理模式已经不能满足公司的实际需求。作为人力这个最大的资产，公司从理论及实际行动上都做了升华，将“以人为本”作为是我们的用人理念。行政部不仅仅是招聘者的角色，同时还担当着心理辅导，感情沟通的角色，经营的不仅仅是一个部门，更是经营人的动力，构建和谐的工作环境。在创艺园，每年都会评选出优秀学习楷模，每年组织员工外出写生，拓展视野，组织员工参加各类行业活动和会议，锻炼我们的团队。

二、提供创业平台，发挥主人翁意识

充分发挥员工主人翁意识将是事业基业长青的一个“杀手锏”，是事业健康、持续、和谐发展的关键所在。“主人翁”三个字，看似平常，其实它所蕴涵的是一种肯定和认同，是一种责任和使命。它是一个完整的概念，倡导的是奉献和投入，是一种难能可贵的自发自动，是一种忘我投入的工作状态。在创艺园，每位员工都能成为主人翁，给我们创业平台，把员工的利益与公司的利益捆绑在一起。一方面，员工可以投资公司，成为未来的股东，另一方面，公司同时吸纳有贡献、有责任心的技术骨干，让他成为公司投资人的一员，提供更广阔的平台发挥所长。目前，公司有许多研发的技术骨干已华丽升级。这许多举措，充分调动了大家的积极性，激发出员工的自豪感和使命感，使大家主动自觉地与事业同呼吸、共命运、心连心，齐心协力朝着既定的目标前进，激发员工的凝聚力和创造力，使大家真正将创艺园当成自己的家，在本职岗位上激情创业，用自己的聪明才智为企业发展作贡献。

三、尊重的力量

爱因斯坦说过：“希望得到赞美和尊重，它根深蒂固的存在人的本性中。”一个人能否成功，只看他是否具备自尊心和自信心两个条件，尊重是有力量的。在创艺园，真诚倾听员工意见。我们不记名的进行问卷调查，认真倾听员工内心深处最真实的声音。倾听是主动的行为，必须得用心。我们对员工写出的每一条建议和意见都在乎，尽最大可能的完善公司的管理。给予员工尊重，等同于给公司尊重。在创艺园，我们尊重员工的创意，对员工的创意表示感谢。我们设立征集箱，比如公司征求有关意见或创意的时候，都会通知大家，如果谁有好的创意或想法就可以通过这个平台展现自己。如果员工的创意被录取了，公司会给予相应的奖励，充分尊重员工的创意成果。

创艺园就是通过这些一点一滴的努力，建立自己的特色管理，打造了一个如家庭般的企业氛围，成就着大家共同的梦想。



关爱员工之 培训考察 Training

一个经常学习的人，一定会进步，一个重视员工培训和成长的企业，一定会成为行业内的翘楚。

创艺园非常明白，企业的竞争就是人才的竞争，资源整合的竞争。从成立之初到现在的集团化发展公司，都非常重视人才的培养，通过不同的培训提高或改进员工的知识、技能、态度和行为，通过培训协调人事矛盾、满足员工实现个人价值，降低员工流动率，力求建立一个更大的发展平台。

创艺园的培训在培训层次上，分为新员工培训和老员工培训两种。对新员工的培训，可以让新加入者快速融入企业，适应新工作，担当责任；对老员工培训，可以培养员工归属感，同时又可以增强他们的业务素质，提高工作技能；在培训的方式上，创艺园的培训有理论联系实际的特点。为了增加设计师的现场工程经验，我们每月都会对设计师团队进行分批、轮流到项目地进行驻点考察的培训；为了开拓员工视野，公司每年都会组织人员走访考察，我们的脚步遍布了全国各地，甚至到了国外。

创艺园的培训在培训内容上，一方面注重知识技能，同时又兼顾企业文化。在培训过程中，传导公司企业文化，让员工感受公司文化魅力，增强团队凝聚力；另一方面，创艺园还进行专业性的针对培训。为配合公司上市工作，公司专门外请了财务专家对财务部进行培训和整改，规范管理流程，增加财务人员的专业技能和知识。

通过不断的学习和培训，创艺园人每人都练就了一番本领，每人都是精英，每人都可以独当一面。在创艺园工作，成就的不仅仅是公司、客户，更重要的是成就了自我，这是一个自我修行的过程，是一个华丽的蜕变！



Inspection



2009年
考察了日本迪斯尼水上乐园、富士山乐园、东京湾等。
创意园领导成员组团随团赴日本考察，分别走访。



2010年
创意园规划设计人员考察广州长隆欢乐世界。

Inspection



2010年
创意园规划设计人员考察香港迪斯尼乐园。



2011年
创意园规划设计人员考察芜湖方特欢乐世界。

Inspection



2012年
创艺园组织员工考察深圳东部华侨城。



2013年
创艺园组织设计人员考察青青世界生态主题公园。

Inspection



2014年
创艺园组织员工考察梅州客天下文化产业园。



关爱员工之 体验式拓展

2010年，创艺园组织30多位员工去深圳观澜山水田园参加“激发潜能，凝聚团队”的体验式拓展活动，活动共有20多个项目，历时两天。

此次体验式拓展活动除了军事训练、体能训练、应急能力训练外，晚上还邀请老师授课，对员工进行辅导、交流如何面对职场压力，克服心理障碍及人生保障等常识，在交流过程中，用游戏方式穿插，让大家在轻松的氛围之中学习新知识，进行自我调节。在训练中激发大家的潜能，提高团队合作意识，增强团队凝聚力。

EXPERIENTIAL DEVELOPMENT





创艺园的“一虎一席谈”

文 / 蓝子青

在创艺园团队，我们80%以上都是80后、90后。团队相对年轻，充满着激情与活力，创新的天性在我们身上得到完美诠释。但任何事物都有两面性，从另一方面来说，年轻未必是“好事”。因为我们面对的客户与同行往往是60后、70后，更甚至是50后。在如此多的同行和前辈面前，人生的经历和感悟不足及知识面的相对不全往往会给我们带来羞涩及不自信。可我们是一群追求完美，追求进步的团队，完善自己是我们的必修课，克服不足是我们成长的基石。对此，我们每月都自发的开展各种类型的讨论会。我们称之为创艺园的“一虎一席谈”。在公司接到新项目后，从设计之初再到成品展示，这样的讨论会往往不下三次。每一次讨论会都

是一次头脑风暴。与会中，大家都会把自己的创意拿出来，经验拿出来一起分享。在意见不合时，我们也会出现争吵，但我们的目的就一个：拿出个像样的作品给客户，用我们的专业去帮助客户，让客户切实的感受我们的诚意与优势。在作品展示前，我们会提前演练。我们的每一个部门都有代表人员参加。从各自不同的专业角度去给予建议。同时我们还有角色互换的环节，有些员工会以客户的身份对讨论内容进行提问及发难，进行场景模拟。类似这样的会议在创艺园有很多很多，还有一些会议内容则是讨论某些观点，有行业趋势方面的，有项目运营方面的，也有公司管理方面的，还有某些热点时事，社会新闻等等。我们不仅关注客

户，关注自己，也关注国家和社会。因为我们知道一个人要有大格局，才能有大发展。同理，一个企业也要有大格局，大胸怀，才能在不同的环境中站稳脚跟。在辩论中，不同观点互相碰撞，互相PK。场面非常热闹。就是在这样的争执声中，质疑声中，询问声中，赞同声中，我们不断成长和进步，克服我们的不足，完善自我，积累经验。我们不再羞涩，我们用丰富的知识和过硬的综合素质去弥补，去成全。

创艺园的“一虎一席谈，有话大家谈”，谈的不是闲话，谈的不是八卦，谈的是我们对客户的责任，谈的是我们的未来和创艺园的明天！

创艺园的自我剖析会 ——修为人生，丰盛生命

文 / 蓝子青

在创艺园，每年都会有几次大会，有别于其他企业会议，我们称之为“创艺园的分析大会”。这个会议是轻松也是让人深思的。说它轻松，是因为在会议的过程中会有很多活动，如小游戏、唱歌等。说它让人深思是因为在会议的过程中我们会进行自我剖析，我们不记名的写出每个同时在工作中所易犯的错误，所需要改进的地方，因为我们希望每个同事都能进步。加入创

艺园，就是修为人生的开始，是丰盛生命的开始。没有人天生100%的完美，也没有人从来不犯错误，我们所要做的就是每天进步一点点，每天修为一点点。集团总裁钟总曾给我们讲过一个“人不为己，天诛地灭”的成语故事，刚开始，一听这词，着实让人吓了一跳。经过钟总的一番讲解，我们才真正明白这句话的真实含义。这是出自《佛说十善业道经》的一句话，原来的本

意是“一个人如果不注重自身的道德修养的话，是很难在天地之间立足的”。只是后世的人利用自己的“小聪明”混淆视听，歪曲了这句话的本意。

丰盛生命，是要靠一点点积累，一点点修为的。通过创艺园的“特殊”会议，我们也在一点点地改变，我们在等待从量变到质变的瞬间。完善自我，更新自我！



精彩瞬间
Moment



2010年，深圳大鵬古城写生



精彩瞬间
Moment

